

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО  
ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



**ПОСТАНОВЛЕНИЯ  
VIII СЪЕЗДА  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**24 МАРТА 2016г.**

**город Москва**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### **VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ**

принято 24 марта 2016 г.

г. Москва

№ 8-1

#### **О подтверждении полномочий делегатов VIII Съезда Профсоюза**

VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклад мандатной комиссии «О подтверждении полномочий делегатов VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации» утвердить.
2. Подтвердить полномочия делегатов VIII Съезда Профсоюза (избраны в соответствии с Уставом ПРВТ и нормой представительства, установленной Центральным комитетом Профсоюза от 20.11.2014г. № 8-3) в количестве 32 человек.
3. Предоставить право представителям Волжской и Бельской территориальных организаций Профсоюза участвовать в работе VIII Съезда без права голосовать по вопросам, включенным в повестку дня заседания.

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### **VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ**

принято 24 марта 2016г.

г. Москва

№ 8-2

#### **Отчет о деятельности Центрального комитета Профсоюза за период с марта 2011 г. по март 2016г. и Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза**

Заслушав отчеты Центрального комитета Профсоюза «О деятельности Центрального комитета Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза» и обсудив проект Программы действий Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации в сфере защиты социально-экономических прав членов Профсоюза на 2016-2020гг.», VIII Съезд Профсоюза работников водного транспорта РФ (далее – Профсоюз) отмечает, что деятельность Центрального комитета Профсоюза, его Президиума проводилась на основании Плана мероприятий Центрального комитета Профсоюза по реализации Программы действий Профсоюза, утвержденного предыдущим Съездом Профсоюза.

Действия Профсоюза, его структурных организаций в отчетном периоде были направлены на представление и защиту социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза; на обеспечение безопасных условий труда; повышение социальной защищенности работников и членов их семей; развитие и совершенствование социального партнерства на всех его уровнях.

Период 2011-2012гг., прошедший после VII Съезда Профсоюза, характеризовался положительной динамикой в экономике страны, обусловленной высокими мировыми ценами на нефть и газ. Это позволило большинству профсоюзных организаций в ходе коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, соглашений с работодателями повысить уровень социальной защищенности работников и обеспечить рост их заработной платы.

Важным направлением деятельности Профсоюза стала информационно-аналитическая работа. Активно заработал сайт Профсоюза.

С 2014 года страна вступила в сложный период – период нестабильной социально-экономической ситуации, характеризующейся падением мировых цен на нефть, высокой инфляцией, девальвацией национальной валюты, ростом потребительских цен на товары и услуги, усилением налоговой нагрузки на физических лиц, снижением реальной заработной платы. Преодоление трудностей современного этапа займет не один год.

В этих условиях Профсоюз, его структурные организации проводили работу по сохранению социальных гарантий, предусмотренных действующими коллективными договорами, Отраслевыми и другими соглашениями и нацелены на поддержание реального уровня заработной платы и ее индексацию.

В отчетный период последовательно осуществлялись меры, направленные на сохранение профсоюзных организаций, совершенствование организационной структуры Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства. Организационная структура Профсоюза увеличилась за счет создания первичных профсоюзных организаций в Крымском федеральном округе, в г. Астрахани, в г. Архангельске.

В то же время необходимо отметить негативные тенденции снижения численности членов Профсоюза, характерные для многих отраслевых профессиональных союзов, в определенной степени проявились и в нашем Профсоюзе. За отчетный период на основании соответствующих решений нижестоящих профсоюзных организаций Центральным комитетом были приняты решения о ликвидации Беломорско-Онежской, Верхне-Ленской, Тюменской, Камской и Коми республиканской бассейновых организаций Профсоюза. Первичными профсоюзными организациями ПРВТ, принявшие решения о ликвидации в регионах вышеперечисленных территориальных организаций, переданы на профобслуживание в Северо-Западную, Обь-Иртышскую и Бельскую территориальные (бассейновые) организации Профсоюза.

Во внутрипрофсоюзной деятельности продолжали иметь место недостатки, связанные с проблемами взаимодействия территориальных и первичных профсоюзных организаций; с нарушением исполнительской и финансовой дисциплины отдельными профсоюзными лидерами.

Невыполнение обязательств по перечислению установленного процента членских взносов на финансирование деятельности органов Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза на систематической основе, привели к приостановке прав Мурманской бассейновой организации ПРВТ, заслушиванию Б.С.Пулина, председателя Волжской бассейновой организации ПРВТ на пленуме Центрального комитета Профсоюза, принятию адресных решений (поручений) Президиума ЦК профсоюза, нацеленных на возврат первичных профсоюзных организаций ПРВТ, вышедших из состава Северо-Западной территориальной организации и Азово-Черноморской межрегиональной бассейновой организации в состав бассейновых организаций ПРВТ. Цель решений руководящих коллегиальных органов достигнута не была, что говорит о низкой исполнительской дисциплине и ответственности отдельных руководителей профсоюзных организаций ПРВТ.

Реализация молодежной профсоюзной политики, включение в отраслевые соглашения раздела о работе с молодежью, активная работа Координационного молодежного совета Профсоюза и молодежных советов в Волго-Донской, Енисейской, Ленской, Обской, Южной территориальных (бассейновых) организаций профсоюза, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, способствовали увеличению профчленства среди молодежи.

Вопросы охраны труда и создание безопасных условий на рабочем месте всегда были и остаются одной из главных задач Профсоюза. Практика проведения специальной оценки условий труда выявила ряд недостатков в действующей нормативно-правовой базе, что требует от Центрального комитета Профсоюза более эффективно работать в

рамках Ассоциации профсоюзов работников транспортных отраслей и Федерации Независимых Профсоюзов России.

Одним из главных приоритетов деятельности Профсоюза является защита социально-экономических прав и интересов северян. В отчетном периоде Профсоюз сосредоточил внимание на важнейших вопросах, касающихся предоставления государственных гарантий и компенсаций работающим в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях, в отношении которых предпринимались попытки их пересмотра или отмены.

Участие Профсоюза в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, конструктивное сотрудничество с Минтрудом России, Рострудом, депутатами Государственной Думы, членами Совета Федерации позволяет нам совместно с Ассоциацией профсоюзов работников транспорта и связи отстаивать и защищать интересы членов Профсоюза - работников транспортного комплекса.

VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Центрального комитета Профсоюза за отчетный период признать удовлетворительной.

2. Утвердить отчет Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза работников водного транспорта за период 2011- 2016гг.

3. Считать главными задачами Профсоюза и его организаций в современных условиях – обеспечение эффективной защиты социально- трудовых прав и экономических интересов работников в области оплаты и охраны труда, максимальное сохранение достигнутого уровня социальных гарантий, предусмотренных отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

4. Новому составу Центрального комитета, его Президиуму, постоянным комиссиям Центрального комитета Профсоюза содействовать:

повышению информированности членов Профсоюза о работе Профсоюза и достигнутых результатах в его деятельности;

совершенствованию нормативно-правовой и методической базы Профсоюза;

укреплению профсоюзного единства и солидарности;

принятию практических мер по увеличению профсоюзного членства и количества профсоюзных организаций водного транспорта;

безусловному выполнению уставных норм по увеличению численности членов Профсоюза.

5. Установить в Профсоюзе следующее распределение общепрофсоюзных средств членских профсоюзных взносов:

Первичные профорганизации перечисляют выборным органам соответствующих территориальных организаций Профсоюза на деятельность вышестоящих организационных структур не менее 20 процентов от поступающих в первичные организации членских профсоюзных взносов;

Территориальные (бассейновые) комитеты перечисляют Центральному комитету Профсоюза на уставную деятельность 6 процентов от поступивших в первичные организации членских взносов.

6. Поручить Центральному комитету Профсоюза обобщить замечания и предложения, высказанные делегатами настоящего Съезда и определить меры по их реализации.

7. Контрольно-ревизионным органам осуществлять постоянный контроль за реализацией решений VIII Съезда Профсоюза профорганизациями всех уровней.

8. Довести материалы и решения VIII Съезда Профсоюза до сведения членов Профсоюза.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ

принято 24 марта 2016г.

г. Москва

№ 8-3

#### **О Программе действий Профсоюза работников водного транспорта РФ в сфере защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза на 2016-2010 гг.**

VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Программу действий Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации (далее – Программа) в сфере защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза на 2-11-2016 гг. утвердить.

2. Предложить выборным профсоюзным органам организаций Профсоюза добиваться выполнения Программы, определяющей основные направления деятельности Профсоюза и его организаций на предстоящий период.

---

Приложение № 1  
к протоколу VIII Съезда Профсоюза  
(постановление № 8-3 от 24.03.2016г.)

#### **ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ НА 2016-2021гг.**

Программа действий Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации (далее – Программа) разработана на очередной срок полномочий выборных профсоюзных органов всех уровней, с учетом социально-экономического положения предприятий водного транспорта, социальной защищенности работников отрасли и является системным продолжением работы руководящих органов ПРВТ по выполнению программных документов Профсоюза, принятых в 2006 году VI Съездом и в 2011 году VII Съездом.

Цель Программы – подтверждение правильности избранного курса борьбы за достойный труд и социальную безопасности.

Программа действий ПРВТ основана на признании следующих фактов:

Обострение политического противостояния Российской Федерации со странами ЕС и США, другие конъюнктурные факторы и, как следствие этого, острый экономический и финансовый кризис в России, дестабилизирующий социальную обстановку: ведет к сокращению рабочих мест, снижает доходы работников отрасли из-за инфляционных процессов, к приостановке социальных выплат и замораживанию заработной платы; на предприятиях водного транспорта зачастую свертывается выполнение социальных программ и сокращаются расходы на социальные цели;

остро стоит вопрос, связанный с высокой степенью дифференциации в оплате труда; индексации заработной платы работающих в сфере водного транспорта в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги производится не всегда и не везде; не найдено решение проблемы приобретения жилья и оплаты жилищно-коммунальных услуг;

на рынке труда отсутствует качественная профессиональная ориентация молодежи, снижен спрос на профессиональное образование. Наблюдается рост дефицита профессиональных кадров с достаточным уровнем профессиональной подготовки;

актуальной является проблема предоставления основных государственных гарантий работникам водного транспорта, проживающим и работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

значительному числу работающих граждан недоступно качественное здравоохранение, образование, санаторно-курортное лечение и отдых.

На предстоящем этапе действия Профсоюза и его организаций Программа предусматривает:

- участие Профсоюза в лице его представителей в соответствующих комитетах и комиссиях на всех уровнях органов законодательной и исполнительной власти; управления в принятии решений, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и интересы членов ПРВТ;
  - содействие развитию партнерских отношений в отрасли между Профсоюзом, бизнесом и государством.
  - установление достойной заработной платы и условий труда членам Профсоюза;
  - оказание квалифицированной юридической помощи и правовой защиты членам Профсоюза в сфере социально-трудовых отношений;
  - усиление требований по улучшению производственных условий, охраны труда и здоровья работников, реализации их социальных гарантий, а также сохранение объектов социальной сферы;
  - улучшение информационно-аналитической работы, в том числе за счет эффективного использования современных технических средств связи;
  - систематическое обучение профсоюзных кадров и актива для повышения эффективности и качества их работы;
  - укрепление организационной структуры, повышение деловой активности и результативности работы выборных коллегиальных и единоличных органов всех уровней;
  - активизацию работы с молодежью; объединенные усилия и последовательность в работе организаций Профсоюза по увеличению профсоюзного членства и рост профорганизаций;
- Исходя из главных уставных задач и решений VIII Съезда Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации своими программными целями считает:

### **1.В области экономической работы**

1.1.. В рамках совместной деятельности с ФНПР, Ассоциацией профсоюзов транспортных отраслей РФ добиваться от Правительства Российской Федерации:

- создание условий для экономического и технического развития, повышения инновационной привлекательности предприятий транспортной сферы, промышленности, обеспечивающих развитие человеческого капитала и подготовки квалифицированных кадров, повышению уровня жизни работников и членов из семей, решению других социальных проблем;
- учета и защиты интересов предприятий транспортного комплекса в интеграционных процессах в рамках Таможенного союза, Евразийского экономического союза и ВТО;
- оптимизации уровней цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий, проведение взвешенной налоговой и кредитной политики для обеспечения развития предприятий транспорта, в том числе морского и речного;
- сдерживания инфляционных процессов на товары и услуги, обратив особое внимание на продовольственные товары и жилищно-коммунальные услуги, установления справедливого налогообложения физических лиц, в том числе за счет введения прогрессивной шкалы налогообложения и снижения уровня налогообложения граждан, имеющих доходы ниже прожиточного минимума;
- внесение изменений в законодательство Российской Федерации, направленных на создание условий и повышение заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства;
- установление минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в 2016г. и исключения из него доплат компенсационного характера;

1.2. Взаимодействие с объединениями работодателей отрасли, федеральными органами исполнительной власти для создания условий, способствующих экономическому и техническому развитию; повышению инновационной привлекательности предприятий морского и речного транспорта; обеспечению повышения уровня заработной платы, социально-бытового обслуживания, создания безопасных условий труда и охраны здоровья, медицинского страхования.

1.3. Поддерживать меры, направленные на:

- осуществление мер государственной поддержки, связанных с повышением экономической привлекательности отечественных судостроительных, судоремонтных предприятий для строительства, проведения ремонта и модернизации флота;
- реконструкцию портов, капитальный ремонт причалов, модернизацию и замену морально устаревшего и физически изношенного перегрузочного оборудования и технических средств;
- повышение эффективности государственного управления и бюджетных расходов, обеспечению бюджетного финансирования внутренних водных путей и гидротехнических сооружений в объемах, востребованных экономикой, гарантирующих транспортную независимость России и безопасное функционирование сооружений;
- укрепление финансово-экономической устойчивости организаций водного транспорта, повышение их социальной ответственности, проведение политики, обеспечивающий рост доходов работников;
- защиту интересов работников при реструктуризации организаций, модернизации производства, внедрении инновационных технологий и оборудования, сопровождаемых сокращением численности персонала;
- недопущение необоснованного сокращения работников, создание в организациях условий, обеспечивающих максимальную загруженность работников, минимальное ограничение использования в сфере трудовых отношений нестандартных форм занятости, в том числе заключение срочных трудовых договоров с работниками;
- пропаганду форм и принципов социального партнерства среди работников и работодателей предприятий и организаций морского и речного транспорта.

1.4. Совместная работа с Министерством транспорта РФ, Росморречфлотом в отношении вновь разрабатываемых и действующих правовых актов в организациях морского и речного транспорта, с учетом специфики их деятельности.

1.5. Участие Профсоюза в проведении всех видов экспертизы в целях оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых органами исполнительной власти.

1.6. Совершенствование экономической работы профорганов территориальных (бассейновых) организаций Профсоюза, в том числе по совершенствованию социального партнерства на региональном уровне и коллективно-договорных отношениях, усиление контроля за принятыми обязательствами.

## **II. В области оплаты труда.**

2.1. Использование Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики в части увеличения размеров реальной заработной платы».

2.2. Установление справедливых систем оплаты труда на предприятиях и в организациях, где действуют профорганизации ПРВТ, обеспечивающих:

- закрепление в коллективных договорах и соглашениях порядка и размера обязательной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- своевременную выплату и в полном размере начисленной заработной платы, недопущение образования задолженности по ней;
- установления систем оплаты труда в соответствии с отраслевыми системами квалификаций (сертификатами квалификации) и требованиями Профессиональных стандартов, а также контроля их применения;
- содействие разрешения федеральным бюджетным организациям внутреннего водного транспорта осуществлять строительство жилья для работников или участия в долевом строительстве за счет бюджетных средств, содействие в предоставлении займов, субсидий на кредитование на цели решения жилищных вопросов;

## **III. В области совершенствования социального партнерства**

3.1. Продолжать практику заключения отраслевых, региональных соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов ПРВТ, профсоюзных организаций, обеспечивающих наиболее полный учет интересов работников и ориентированных на повышение социальной и материальной защищенности членов Профсоюза.

Содействовать выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации достигнутых соглашений и договоров.

3.2. Принимать меры по распространению заключенных Соглашений на всех работодателей.

3.3. Проводить консультации с работодателями, отказывающимися от присоединения к отраслевым соглашениям с привлечением, в случае необходимости, соответствующих госорганов.

3.4. Проводить мониторинг качества коллективных договоров, их соответствия отраслевым соглашениям и распространять положительный опыт такой работы среди организаций Профсоюза.

3.5. Предпринимать все возможные меры по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействовать правонарушениям в сфере трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

#### **IV. В области охраны труда и социальных гарантий.**

4.1. Принимать все возможные меры для осуществления эффективного и постоянного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда. В этих целях:

решать финансовые и кадровые вопросы, направленные на укрепление институтов технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда в организациях;

пользоваться в полной мере законными правами профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, предусмотренными статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации;

организовывать и обеспечивать проведение профсоюзных инспекций судов в морских и речных портах на предмет соблюдения прав и интересов членов экипажей судов в объеме, предусмотренном формой С-КД (приложение № 5 к Положению о технической инспекции труда Профсоюза), и реализации основных положений ратифицированной Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве;

руководствоваться основными нормативными и методологическими материалами Профсоюза по охране труда, утвержденными соответствующими постановлениями Президиума ЦК профсоюза, в том числе:

- Положением о технической инспекции труда Профсоюза от 25.05.2012г. № 4-10.2;

- Методическими рекомендациями по осуществлению профсоюзной инспекции судов в морских и речных портах от 20.03.2014г. № 7-9;

- Методическими рекомендациями об участии профактива и его роли в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах от 12.08.2014г. № 8-8;

- Методическими рекомендациями «Учет вины работника, получившего травму, или как защитить члена Профсоюза, с которым произошел несчастный случай» от 30.03.2005г. № 16-7.

4.2. Активно участвовать в процессах разработки и рассмотрения законопроектов, проектов нормативных правовых актов, нормативных отраслевых актов, нормативных локальных актов. При этом:

оценивать проекты на предмет присутствия в них норм, обеспечивающих безопасные и нормальные условия труда, предоставляющих работникам социальные гарантии и компенсации;

готовить соответствующие независимые заключения, отзывы, мнение Профсоюза в интересах своих членов, направленные на недопущение фактов ухудшения положений работников.

4.3. Добиваться включения в коллективные договоры (соглашения):

мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, ежегодно выполняемых работодателем в объеме финансовых затрат и по наименованиям согласно требований ст. 226 ТК РФ и приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012г. № 181н, и осуществлять контроль за их реализацией;

компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размерах, превышающих нормы, предусмотренные законодательством о специальной оценке условий труда, с учетом установленной степени вредного класса по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

исключения возможности снижения установленного класса условий труда, в случае применения средств индивидуальной защиты.

4.4. Уделять особое внимание вопросу качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, обеспечивая при этом:



обязательное участие представителя Профсоюза в комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

контроль процесса проведения и фиксации результатов инструментальных измерений вредных производственных факторов и сравнения их с допустимыми санитарными нормативами в целях установления реального класса (подкласса) условий труда и приобретения работником права на соответствующую компенсацию.

4.5. Принимать меры, направленные на улучшение пенсионного обеспечения, в частности, на:

сохранение прав отдельных групп работников водного транспорта на досрочное назначение трудовых (страховых) пенсий;

разъяснение в трудовых коллективах существа изменений в новом пенсионном законодательстве, порядка применения пенсионной формулы для расчета в коэффициентах (баллах) ожидаемого размера трудовой (страховой) пенсии;

активизацию работы пенсионных комиссий, комиссий по социальному страхованию и создание их там, где они отсутствуют;

обобщение поступающих от членов Профсоюза критических замечаний о недостатках пенсионного законодательства и внесение предложений по его совершенствованию;

осуществление профсоюзного контроля за полнотой и своевременностью уплаты работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд России;

исключение случаев теневой выдачи зарплаты « в конвертах», снижающих размер будущей пенсии;

включение в коллективный договор обязательств работодателя в части принятия им с учетом финансовых возможностей мер социальной защиты (социального пакета), включающих, в частности, выплату корпоративной пенсии за счет дополнительного негосударственного пенсионного страхования работников.

#### **V. В области правовой защиты членов Профсоюза**

5.1. Координация действий социальных партнеров в предупреждении возможных нарушений прав и интересов работников на достойные: труд, рабочее место, заработную плату, социальные гарантии.

5.2. Осуществление контроля за соблюдением работодателями Трудового кодекса РФ.

5.3. Недопущение принятия нормативных актов, приказов и распоряжений, нарушающих или ущемляющих права работников и организаций Профсоюза.

5.4. Проведение экспертизы законопроектов социально-экономической направленности.

5.5. Содействие в развитии сети общественных юридических приемных, действующих на предприятиях, на базе объединений организаций отраслевых профсоюзов.

#### **VI. В области организационного укрепления.**

6.1. Работа профорганов всех организаций Профсоюза по формированию осознанного членства в ПРВТ; привлечение членов Профсоюза к активной деятельности в своей первичной и/или территориальной (бассейновой) организации ПРВТ; разъяснительная и агитационная работа с работниками, учащимися, членами Профсоюза, с работодателями предприятий отрасли.

6.2. Осуществление практических мер направленных на сохранение и увеличение профсоюзного членства, создание новых профсоюзных организаций работников водного транспорта.

6.3. Формирование кадрового резерва на должности руководителей профсоюзных организаций всех уровней, обучение профактива и профкадров.

6.4. Включение в коллективные договоры и соглашения, заключаемые профсоюзом, положений о дополнительной социальной защите профсоюзных работников и актива.

6.7. Работа по постепенному введению в практику работы автоматизированного учета профсоюзного членства.

6.8. Противодействие проявлениям сепаратизма и местничества, укрепление взаимодействия всех структурных подразделений ПРВТ. Применение уставных мер воздействия к членам Профсоюза, избранным на выборные должности, в случае нарушения Устава Профсоюза и действия, наносящие вред организациям ПРВТ.

6.9. Укрепление исполнительской дисциплины и повышение результативности работы коллегиальных и единоличных профсоюзных органов, а также полномочных представителей, делегированных профорганизациями в состав вышестоящих профорганы.

6.10. Продолжение работы по переводу первичных профорганизаций, не имеющих штатных работников и имущества, на финансово-кассовое обслуживание в бассейновые организации ПРВТ.

6.11. Внедрение ключевых показателей эффективности работы организаций ПРВТ всех уровней. В случае необходимости производить необходимые изменения организационной структуры Профсоюза за счет сокращения (реорганизации, укрупнения) малочисленных бассейновых организаций и введения в этих бассейнах института доверенных лиц (профсоюзных представителей) Центрального комитета профсоюза.

6.12. Практиковать введение профсоюзных представителей (доверенных лиц) в первичных и цеховых (судовых) малочисленных профорганизациях ПРВТ.

6.13. Продолжить работу над восстановлением значения профсоюзных собраний (конференций) для вовлечения максимально большого количества членов Профсоюза в реализацию планов единой общественной организации отрасли – ПРВТ.

Активизировать деятельность, связанную с сознательным участием членов ПРВТ в общероссийских акциях профсоюзов, проводимых в стране под эгидой Федерации Независимых Профсоюзов России.

### **VII. В работе с молодежью**

7.1. Привлечение молодежи в Профсоюз, поощрение инициатив и предложений, направленных на привлечение учащейся и работающей молодежи к активной профсоюзной деятельности.

7.2. Взаимодействие с органами государственной, законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления в решении социально значимых вопросов, в том числе: прохождении производственной практики, получении профессионального образования, повышения квалификации и др. проблем работающей молодежи.

7.3. Создание молодежных советов (комитетов, комиссий) во всех профсоюзных организациях.

7.4. Создание резерва профсоюзных кадров из представителей молодежи на должности руководителей профсоюзных организаций всех уровней.

7.5. Проведение систематического обучения и подготовки молодежного профсоюзного актива, в том числе в высших профсоюзных учебных заведениях.

7.6. Участие молодежи в конкурсах по рабочим и инженерным профессиям, в различных соревнованиях, спартакиадах, тематических конкурсах, культурно-массовых мероприятиях, профсоюзных акциях, проводимых ФНПР, объединениями организаций профсоюзов в регионах и пр.

7.6. Создание молодежных рубрик на сайтах Профсоюза, территориальных (бассейновых) и первичных профсоюзных организаций.

### **VIII. В области информационного обеспечения**

8.1. Обеспечить открытость информации о работе профорганизаций всех уровней по ведению диалога и достижению результатов с органами государственной власти, с социальными партнерами, в том числе участия ПРВТ в совместных встречах с представителями негосударственного сектора различных органов и организаций.

8.2. Вовлекать в подготовку и размещение материалов о работе организаций работников водного транспорта всех уровней на сайте ПРВТ представителей Центрального комитета Профсоюза, его Президиума, Координационного молодежного совета, выборных органов территориальных и первичных профорганизаций, специалистов аппаратов профорганов, Комитетов, работающих в рамках ПРВТ.

Развивать сеть профсоюзных корреспондентов из числа профсоюзного актива, в том числе учащейся молодежи.

8.3. Повышать уровень информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней и на его основе сформировать Единую систему информационного обеспечения ПРВТ.

8.4. Совершенствовать информационную работу, в том числе в части развития деловых контактов с представителями средств массовой информации.

8.5. Продолжить работу по переходу на систему общепрофсоюзного электронного почтового обмена информацией и документооборота, по совершенствованию системы внутреннего компьютеризированного учета и отчетности по профсоюзной деятельности, в том числе автоматизированного учета профсоюзного членства.

## **IX. В финансовой сфере**

9.1. Укреплять финансовое состояние Профсоюза, а также территориальных (бассейновых) и первичных профорганизаций за счет повышения уровня охвата профчленством работающих на предприятиях морского, речного транспорта, в организациях внутреннего водного транспорта.

9.2. Соблюдения всеми профсоюзными организациями финансовой дисциплины и уставных норм перечисления членских взносов вышестоящим органам.

Пресекать факты недоперечисления взносов вышестоящим профорганам, рассматривая подобные случаи в качестве хищений членских профсоюзных взносов из бюджета вышестоящих профорганов единой некоммерческой общественной организации

9.3. Выполнения решений, связанных с расходованием общепрофсоюзных средств, всеми без исключения выборными коллегиальными и единоличными органами Профсоюза.

Повысить качество работы Контрольно-ревизионных органов Профсоюза целью работы которых является осуществление жесткого контроля за целевым использованием общепрофсоюзных финансовых средств каждой профорганизацией, соблюдения профорганами размера отчислений и общего порядка использования членских профсоюзных взносов, установленных Уставом и Съездом Профсоюза для всей организационной структуры ПРВТ.

9.4. Использования финансовых средств работодателей в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы через заключение коллективных договоров (соглашений).

9.5. Самостоятельности профорганов в формировании своих бюджетов в рамках, установленных в Профсоюзе размеров отчислений, положений и нормативов.

9.6. Внедрение единого принципа в оплате труда освобожденных профсоюзных работников, который должен соответствовать достигнутым результатам в уровне профчленства, экономическим реалиям в профорганизации, в соответствии с Положением, утвержденным ЦК профсоюза.

9.7. Поиска и привлечения дополнительных источников финансирования деятельности Профсоюза.

9.8. Содействия нижестоящим профорганам в сборе и получении профвзносов, в составлении и правильной реализации смет профсоюзного бюджета; осуществления финансового контроля Контрольно-ревизионных органов ПРВТ при проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций на финансирование уставной деятельности вышестоящих профструктур, а также целевого расходования членских профсоюзных средств.

## **X. В области общественно-политической жизни**

10.1. Продолжать развивать формы сотрудничества и совместной консолидированной работы Профсоюза с органами государственной власти, управления отраслью, местного самоуправления, общественными советами негосударственного сектора в социальной сфере.

10.2. Развивать взаимодействие с отраслевыми профсоюзами зарубежных стран и социально ориентированных некоммерческих организаций для изучения и использования накопленного опыта по защите социально-экономических интересов работников.

10.3. Обратит внимание на взаимодействие с политическими партиями, чьи программные установки соответствуют целям и задачам ПРВТ.

## **XI. Заключительные положения**

Реализация Программы осуществляется на основе планов работы, конкретных мероприятий, разрабатываемых и утверждаемых выборными органами Профсоюза и его организаций, с учетом дополнений, необходимых для конкретизации работы в отрасли, в регионе, на предприятии.

----

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ

принято 24 марта 2016г.

г. Москва

№ 8-4

#### **Об изменении наименования Профсоюза и о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации**

С целью приведения Устава Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации в соответствие с законодательством Российской Федерации, и в связи с необходимостью дальнейшего совершенствования правовых основ деятельности Профсоюза и его организаций,  
VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Изменить наименование Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации на следующее наименование: Общественная организация – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации., краткое наименование – Профсоюз работников водного транспорта РФ, ПРВТ.

2. Изменить наименование Профсоюза на английском языке - Publik Organization – Water Transport Union, сокращенное наименование – Water Transport Union, WTWU.

3. Поручить Председателю ПРВТ в соответствии со статьей 8 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и со статьей 21 Закона РФ «Об общественных объединениях» произвести государственную (уведомительную) регистрацию изменений и дополнений, внесенных в Устав Профсоюза работников водного транспорта РФ (ПРВТ), а также, в случае необходимости по требованию Министерства юстиции Российской Федерации, внести в Устав Профсоюза редакционные уточнения и правки юридического и лингвистического характера.

4. Центральному комитету Профсоюза, Президиуму Профсоюза, территориальным и первичным профсоюзным организациям:

привести свои локальные нормативные акты в соответствие с Уставом Профсоюза;  
организовать и обеспечить разъяснение положений Устава Профсоюза профсоюзным работникам и активу, членам Профсоюза.

5. Центральному комитету Профсоюза утвердить Примерный устав профсоюзной организации Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации.

(Устав ПРВТ издан отдельной брошюрой)

-----

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ

принято 24 марта 2016 г.

г. Москва

№ 8-5

#### **О внесении изменений и дополнений в Положение в Контрольно-ревизионных органах Профсоюза**

В связи с необходимостью совершенствования деятельности Контрольно-ревизионных органов Профсоюза и его организаций,  
VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в Положение о Контрольно-ревизионных органах Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации (далее – КРО Профсоюза) .

2. Утвердить и ввести в действие Положение о КРО Профсоюза в новой редакции с момента принятия его VIII Съездом Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионным комиссиям организаций Профсоюза всех уровней, комитетам территориальных (бассейновых), первичных организаций профсоюза и Центральному комитету Профсоюза осуществить меры, обеспечивающие деятельность контрольно-ревизионного органа Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза, решением VIII Съездом Профсоюза и настоящим Положением.

-----

приложение 2  
к протоколу VIII Съезда Профсоюза  
(постановление № 8-6 от 20.03.2016)

## **ПОЛОЖЕНИЕ О КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫХ ОРГАНАХ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ - ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

### **Раздел 1 Общие положения.**

1.1. В соответствии с Уставом общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ (далее – Профсоюз) контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза и Профсоюза являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза и взаимодействуют между собой.

Контрольно-ревизионными органами Профсоюза являются:

- Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, подотчетная Съезду;
- Контрольно-ревизионные комиссии территориальных (бассейновых) организаций Профсоюза, подотчетные конференциям соответствующих территориальных организаций Профсоюза;
- Контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций, подотчетные профсоюзным собраниям (конференциям) соответствующих первичных профсоюзных организаций.

1.2. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза (далее – КРО Профсоюза) всех уровней в соответствии с Уставом Профсоюза избираются на съезде, конференции, собрания одновременно с соответствующими выборными профсоюзными органами, на тот же срок полномочий, что и выборный орган.

1.3. Председатели КРО Профсоюза всех уровней являются делегатами съезда, конференций, собраний с правом голоса.

1.4. КРО Профсоюза организаций всех уровней избирают из своего состава председателя и заместителя председателя. Форма голосования (тайная, открытая) определяются соответствующей ревизионной комиссией.

1.5. Председатели КРО Профсоюза участвуют в работе соответствующих руководящих профсоюзных органов (их президиумов) с правом совещательного голоса.

1.6. Члены, кандидаты в члены контрольно-ревизионных органов Профсоюза не могут быть одновременно членами соответствующих профсоюзных органов и штатными работниками их аппаратов.

1.7. Количественный состав Контрольно-ревизионных комиссий организаций всех уровней и количественный состав кандидатов в Контрольно-ревизионной комиссии организаций всех уровней определяются соответственно на съезде Профсоюза, отчетно-выборных конференциях или собраниях структурных подразделений Профсоюза.

1.8. КРО Профсоюза в своей работе руководствуются законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, решениями выборных коллегиальных (руководящих) органов и постоянно действующих исполнительных органов организаций Профсоюза или Профсоюза, настоящим Положением и осуществляют деятельность на основе принципов коллегиальности и гласности.

## **Раздел II. Содержание работы контрольно-ревизионных органов Профсоюза**

2.1. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Положением, утвержденным Съездом Профсоюза:

2.1.1. Проводит (осуществляет) ревизии и проверки уставной и финансово-хозяйственной деятельности соответствующих выборных органов, подведомственных непосредственно им организаций и учреждений;

2.1.2. Комиссии осуществляют контроль за:

- своевременным и полным поступлением ежемесячных сумм профсоюзных взносов, прочих доходов, в том числе от хозяйственной, предпринимательской, внебюджетной деятельностью соответствующих профсоюзных органов;

- полным и своевременным перечислением членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

- правильным и целесообразным расходованием средств профсоюзного бюджета, целевым использованием средств образуемых фондов, а также привлеченных средств и средств от предпринимательской и иной деятельности в интересах Профсоюза;

- правильностью ведения бухгалтерского учета, достоверностью финансовой и статистической отчетности, представляемой в вышестоящие профсоюзные органы;

- сохранностью денежных средств и профсоюзного имущества;

- выполнением Устава профсоюза, решений Съезда профсоюза, конференций, собраний и выборных профсоюзных органов, постановлений вышестоящих органов Профсоюза, а также положений и инструкций Профсоюза;

- ведением делопроизводства;

- деятельностью нижестоящих комиссий, связанной с организацией их работы в соответствии с настоящим Положением.

2.1.3. Проводит в установленном порядке проверку денежных документов, регистров бухгалтерского учёта, финансовых планов, смет, отчётов и иных документов; фактическое наличие, сохранность и правильность использования денежных средств, материальных ценностей.

2.1.4. Рассматривают поступившие заявления и обращения. О принятых мерах информируют на очередном заседании постоянно действующего коллегиального органа профорганизации и вышестоящий контрольно-ревизионный орган Профсоюза.

2.1.5. Разрабатывают годовые планы работы и осуществления ревизии и проверок выполнения уставной деятельности в соответствующих организациях Профсоюза с последующим утверждением на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза.

2.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза:

- избирает из своего состава секретаря комиссии;

- проверяет исполнение профсоюзного бюджета ЦК профсоюза;

- осуществляет контроль за поступлением в бюджет ЦК профсоюза членских профсоюзных взносов от территориальных (бассейновых) организаций Профсоюза, осуществляет контроль за соблюдением профорганами установленного порядка, размеров и сроков обязательных перечислений.

- осуществляет контроль за выполнением профсоюзными органами рекомендаций, составленной Комиссией по итогам проведенной ревизии, и утвержденных Президиумом Профсоюза.

- совместно с ревизионными комиссиями территориальных органов Профсоюза проводит целевые проверки состояния контрольно-ревизионной работы в профсоюзных органах в части выполнения уставной деятельности;

- по решению постоянно действующих руководящих органов Профсоюза осуществляет камеральные проверки или ревизии финансово-хозяйственной и иной деятельности нижестоящей профсоюзной организации.

- оказывает методическую и практическую помощь ревизионным комиссиям профсоюзных организаций;

- разрабатывает инструкции, рекомендации, дает разъяснения по вопросам проведения проверок и ревизий;

- совместно с ЦК профсоюза организует обучение председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных и первичных организаций Профсоюза.

- координирует деятельность контрольно-ревизионных органов всех уровней;

- осуществляет контроль за соблюдением Устава Профсоюза, действующих в Профсоюзе положений и инструкций, выполнением решений съезда и постоянно действующих руководящих органов профсоюза.

2.3. Контрольно-ревизионные (ревизионные) комиссии территориальной организации Профсоюза:

- проверяет исполнение профсоюзного бюджета соответствующей организации Профсоюза;

- оказывает методическую и практическую помощь ревизионным комиссиям первичных профсоюзных организаций, проводит совместные проверки и ревизии с ревизионными комиссиями Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

- совместно с территориальным комитетом Профсоюза организует обучение председателей ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций;

- проверяет правильность удержания и перечисления взносов в бассейновый комитет профсоюза, а также порядок, сроки и полноту из перечисления членских взносов на деятельность ЦК профсоюза;

- осуществляет контроль за выполнением профсоюзными органами рекомендаций, разработанных Комиссией по итогам проведенной ревизии (проверки), утвержденной выборными коллегиальными органами территориальной (бассейновой) организации Профсоюза;

- осуществляет контроль за достоверностью статистических данных, направляемых профсоюзным органом в вышестоящие профорганы по финансовой и организационной работе, в том числе по соотношению профчленства, заявленного организацией, с количеством профорганизаций и с размером членских взносов полученных и перечисленных территориальной (бассейновой) организацией в вышестоящие профсоюзные структуры.

- по решению постоянно действующих руководящих органов территориальной (бассейновой) организации вправе проводить ревизию финансово-хозяйственной и иной деятельности нижестоящей профсоюзной организации.

- осуществляет контроль за соблюдением Устава, действующих в Профсоюзе Положений и инструкций, выполнением решений съездов, конференций и постоянно действующих руководящих профсоюзных органов.

2.4. Контрольно-ревизионная (ревизионная) комиссия первичной профсоюзной организации:

- осуществляет контроль за полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов;

- проверяет соблюдение порядка приема в Профсоюз и учета членов Профсоюза;

- проверяет исполнение бюджета соответствующей профсоюзной организации;

- проводит проверки и ревизии финансово-хозяйственной деятельности культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других учреждений, принадлежащих

Профсоюзу и находящимся в доверительном управлении первичной профсоюзной организации.

- контролирует своевременность и полноту перечисления профсоюзных взносов на уставную деятельность вышестоящих организаций Профсоюза.

-осуществляет контроль за выполнением профкомом первичной профсоюзной организации рекомендаций разработанных Комиссией по итогам проведенной ревизии (проверки)

- при осуществлении централизованного бухгалтерского обслуживания соответствующим комитетом территориальной организации Профсоюза, проверяет финансовые документы, связанные с исполнением сметы доходов и расходов по профбюджету соответствующей первичной профсоюзной организацией.

### **Раздел III. Права и обязанности Контрольно-ревизионных органов Профсоюза**

#### **3.1. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза имеют право:**

3.1.1.Получать от ревизуемого профсоюзного органа и его организаций все необходимые для проверки подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы; в случаях необходимости проводить встречные проверки в организациях, взаимодействующих с подведомственным профсоюзному органу предприятиями.

3.1.2. Требовать от должностных и других лиц Профсоюза представления объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизии.

3.1.3. Запрашивать (инициировать запросы) в кредитных, налоговых и иных органах справки по финансово-хозяйственной деятельности ревизуемого профсоюзного органа.

3.1.4. Привлекать для проведения ревизий и проверок профсоюзный актив, работников профсоюзных органов Профсоюза, а также квалифицированных специалистов, экспертом с оплатой их труда за счет средств профбюджета.

3.1.5. Делать сообщения о результатах проверок ревизий на заседаниях выборных органов Профсоюза, его структурных подразделений и информировать о них членов Профсоюза.

3.1.6. Инициировать проведение внеплановой ревизии (проверки) в нижестоящей контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза.

#### **3.2.Контрольно-ревизионные органы Профсоюза обязаны:**

3.2.1. Не реже одного раза в год проводить ревизии финансово-хозяйственной деятельности соответствующих профсоюзных органов и подведомственных им учреждений, проверять выполнение профсоюзными органами своих предложений и требовать их практического осуществления.

3.2.2. Дать ревизуемому органу свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией недостатков и нарушений финансовой дисциплины и установить сроки для их исполнения.

3.2.3. При выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества Профсоюза и других злоупотреблений поставить этот вопрос на обсуждение ревизуемого органа, проинформировать об этом вышестоящий профсоюзный орган и материалы ревизии передать для окончательного решения на общее собрание (конференцию) профсоюзной организации.

3.3. Акты и материалы проверок и ревизий доводятся до сведения профоргана. Предложения контрольно-ревизионных органов Профсоюза об устранении выявленных недостатков являются обязательными для ревизуемого органа, который в месячный срок должен рассмотреть материалы ревизии и о принятых мерах доложить соответствующей ревизионной комиссии.

3.4. В случае отказа в предоставлении документов контрольно-ревизионным органам Профсоюза или иных действий со стороны работников ревизуемых органов, ревизионная комиссия вправе потребовать от вышестоящего органа привлечения к ответственности лица, препятствующего проведению ревизии.



3.5. Профсоюзные органы не вправе выносить решений, отменяющих предложения контрольно-ревизионных органов Профсоюза.

Возникающие между ними разногласия оформляются протоколом и рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами совместно с соответствующими контрольно-ревизионными органами в срок до трех месяцев.

3.6. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза не вправе выносить предложений, отменяющих уставные нормы и решения Съезда Профсоюза.

3.7. Комиссия, в пределах своих полномочий, представляет Съезду, конференции, профсоюзному собранию отчет о своей работе.

3.8. Произвести ревизию (проверку) по предложению (решению) Съезда, конференции, профсоюзного собрания, по предложению соответствующих или вышестоящих выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза или Профсоюза, их руководителей, в соответствии с принятым на заседании Комиссии планом ее работы на год.

3.9. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не вправе разглашать сведения, носящие конфиденциальный характер, в том числе персональные данные, ставшие известными при выполнении своих полномочий.

#### **Раздел IV. Порядок работы контрольно-ревизионных органов Профсоюза**

4.1. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза осуществляют свою работу по утвержденным ими планам, которыми определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий и проверок соответствующих и нижестоящих профсоюзных организаций с участием КРК этих организаций, а также выполнения предложений по итогам ранее проведенных проверок и ревизий.

. Заседания контрольно-ревизионных органов Профсоюза оформляются протоколами.

4.2. В случае отсутствия работы КРК в течение года по различным причинам, в том числе из-за досрочного прекращения полномочий членов комиссии, ревизии и проверки профорганизации осуществляет вышестоящий Контрольно-ревизионный орган Профсоюза.

4.3. Проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза (организации Профсоюза) осуществляется по итогам работы за год, перед проведением съезда Профсоюза, конференции территориальной организации Профсоюза, отчетно-выборным собранием (конференцией), а также по решению контрольно-ревизионного органа Профсоюза в случае систематического невыполнения организацией Профсоюза требований Устава профсоюза, нормативных документов коллегиальных решений Профсоюза и его структурных подразделений.

4.4. Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза осуществляются:

- по предложению Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;
- по требованию ЦК профсоюза.

4.5. Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации Профсоюза осуществляются:

- по предложению контрольно-ревизионной (ревизионной) комиссии территориальной организации Профсоюза;
- по решению постоянно действующих коллегиальных руководящих или исполнительных органов Профсоюза.

4.6. Внеочередные проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации осуществляются:

- по требованию территориального комитета Профсоюза;
- по предложению контрольно-ревизионной (ревизионной) комиссии первичной профсоюзной организации;
- по решению Президиума территориальной организации Профсоюза

4.7. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза имеет право ревизовать деятельность нижестоящего структурного профсоюзного органа с участием члена (членов) ревизионной комиссии данной профорганизации.

4.8. По итогам проверки (ревизии) контрольно-ревизионным органом Профсоюза составляется Акт, в котором должно содержаться:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- информация о фактах нарушения, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности.
- информация о фактах соблюдения норм Устава Профсоюза, решений вышестоящих профорганов в части исполнения финансовых обязательств и организационно-финансовой дисциплины;
- данные по профсоюзному членству.

Акт подписывают все члены контрольно-ревизионного органа с ознакомлением распорядителей кредитов.

4.9. Результат проверки (ревизии) доводятся до сведения членов соответствующего руководящего органа и организации Профсоюза на ближайшем заседании.

4.10. Расходы, связанные с деятельностью контрольно-ревизионных органов Профсоюза, производятся за счет профсоюзного бюджета проверяемой организации (профоргана).

В случае проведения проверки (ревизии) по инициативе вышестоящего органа, расходы, связанные с деятельностью соответствующей ревизионной комиссии, производятся за счет профсоюзного бюджета этого органа.

4.11. За активную работу и высокое качество ревизий и проверок члены контрольно-ревизионных органов Профсоюза в установленном порядке могут быть поощрены профсоюзным органом.

4.12. Акты ревизий финансово-хозяйственной деятельности профорганизаций направляются соответствующему вышестоящему профоргану: первичная профорганизация – территориальной (бассейновой) организации; территориальная (бассейновая) профорганизация – в ЦК профсоюза.

#### **Раздел V. Прекращение полномочий члена контрольно-ревизионного органа Профсоюза.**

5.1. Полномочия члена контрольно-ревизионного органа Профсоюза прекращаются досрочно в случаях:

5.1.1. Прекращения членства в Профсоюзе.

5.1.2. Поддачи письменного заявления о сложении своих полномочий.

5.1.3. При наступлении обстоятельств, изложенных в п.1.6. настоящего Положения.

5.1.4. В случае самоустранения и фактического неучастия в работе соответствующей контрольно-ревизионной комиссии длительный период.

Решение о прекращении полномочий члена контрольно-ревизионного органа Профсоюза в казанных случаях оформляется решением соответствующего выборного органа профсоюза по представлению контрольно-ревизионного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий.

При досрочном прекращении полномочий члена КРО Профсоюза, по предложению председателя (заместителя, секретаря) контрольно-ревизионной комиссии соответствующей организации Профсоюза, на заседании постоянно действующего руководящего коллегиального органа этой организации Профсоюза, производится ротация и довыборы, как правило, из состава кандидатов в члены КРК, избранных соответственно съездом, конференцией, собранием и предоставивших такое право постоянно действующим руководящим органом.

----

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ

принято 24 марта 2016г.

г. Москва

№ 8-6

#### Утверждение Положения о порядке и учете членских профсоюзных взносов в ПРВТ

VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке и учете членских профсоюзных взносов в Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта РФ, ПРВТ.

2. Центральному комитету Профсоюза, Президиуму Профсоюза, выборным органам организаций Профсоюза обеспечить реализацию вышеуказанного Положения.

-----  
Приложение 3  
к протоколу VIII Съезда Профсоюза  
(постановление № 8-6 от 24.03.2016)

#### ПОЛОЖЕНИЕ о порядке уплаты и учета членских профсоюзных взносов в Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ, ПРВТ

##### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза и устанавливает порядок уплаты, распределение, учет перечисления членских профсоюзных взносов, обеспечивает контроль за полнотой и своевременностью поступления членских профсоюзных взносов в профсоюзные бюджеты всех уровней организационной структуры ПРВТ и правильностью их перечисления.

1.2. Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового Кодекса Российской Федерации и статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.3. Члены Профсоюза уплачивают вступительные и ежемесячные членские профсоюзные взносы.

1.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от суммы начисленной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии – 0,5 %.

1.5. Размер вступительного взноса и размер ежемесячных членских взносов для неработающих пенсионеров устанавливают комитеты профсоюзных организаций, на профсоюзном учете которых состоят лица, сохраняющие право на членство в Профсоюзе.

1.6. Периодичность уплаты членских взносов в льготном размере устанавливается комитетом профсоюзной организации, на профсоюзном учете которого состоят лица, не имеющие заработной платы, стипендии.

1.7. Лица, не уплачивающие членские профсоюзные взносы, не являются членами ПРВТ.

1.8. Членские взносы являются собственностью Профсоюза.

1.9. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданные ими в собственность Профсоюза членские взносы.

## **II. Порядок уплаты и учета членских профсоюзных взносов.**

2.1. Членские взносы уплачиваются наличным или путем безналичных отчислений из заработной платы по личному письменному заявлению члена ПРВТ. Профсоюзный комитет организации ПРВТ, на профсоюзном учете которого состоит член Профсоюза, передает соответствующему работодателю заявление члена Профсоюза об удержании членских профсоюзных взносов из его заработной платы.

2.2. Конкретная форма уплаты членских профсоюзных взносов устанавливается решением профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и предусматривается в коллективном договоре.

На основании личных письменных заявлений работников, не являющихся членами Профсоюза, работодатель перечисляет денежные средства из их заработной платы на счет первичной или территориальной (бассейновой) организации ПРВТ, на условиях и в порядке, установленном коллективным договором, соглашением.

2.3. Безналичная уплата членских профсоюзных взносов осуществляется из заработной платы или стипендии на основании письменных заявлений членов Профсоюза на имя руководителя предприятия или организации (ректора учебного заведения). Копии переданных заявлений членов Профсоюза об уплате членских профсоюзных взносов хранятся в соответствующем профсоюзном комитете.

2.4. Вступительные и ежемесячные взносы наличными деньгами по ведомости в кассу профсоюзной организации по месту учета вносят: временно не работающие члены Профсоюза, студенты и обучающиеся не получающие стипендии, неработающие пенсионеры, не утратившие связь с организациями Профсоюза, другие члены Профсоюза.

Указанные членские профсоюзные взносы вносятся на расчетный счет соответствующей организации Профсоюза.

2.5. Работодатель (ректор учебного заведения) ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет организации Профсоюза членские профсоюзные взносы, удержанные им из заработной платы работников в соответствии с личными заявлениями.

Работодатель не вправе задерживать перечисление членских профсоюзных взносов в Профсоюз.

2.6. Документальным подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов является:

- расчетно-платежная ведомость по заработной плате;
- лицевой счет или расчетный листок при безналичном порядке уплаты взносов;
- ведомость уплаты членских профсоюзных взносов при внесении их наличными деньгами.

2.7. Комитет профсоюза первичной профсоюзной организации Профсоюза обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов; учитывает поступление членских взносов от каждого члена Профсоюза и осуществляет контроль за перечислением в бюджет Профсоюза работодателем членских профсоюзных взносов.

О результатах проводимой работы председатель первичной профсоюзной организации ежегодно информирует профсоюзное собрание (конференцию).

2.8. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации Профсоюза ежегодно осуществляет учет за поступлением членских профсоюзных взносов в бюджет соответствующей первичной профсоюзной организации Профсоюза, а также контролирует соблюдением профкомом порядка и размера перечислений членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные структуры.

## **III. Порядок распределения и перечисления членских профсоюзных взносов на счета организаций Профсоюза**

3.1. Комитеты организаций Профсоюза всех уровней распоряжаются оставшимися в организации Профсоюза средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами ПРВТ.

3.2. Решение об установлении в Профсоюзе порядка распределения общепрофсоюзных средств - членских профсоюзных взносов на уставную деятельность (установление процентов отчислений) между первичными, территориальными (бассейновыми) организациями Профсоюза и Центральным комитетом Профсоюза принимает Съезд ПРВТ.

Это решение является обязательным для исполнения всеми организациями, входящими в организационную структуру ПРВТ.

3.3. Территориальный орган Профсоюза вправе увеличить размер уплаты членских профсоюзных взносов на конференции, пленуме территориальной организации на срок полномочий выборных профсоюзных органов.

3.4. Президиум Профсоюза вправе предоставить отсрочку на перечисление установленной доли членских профсоюзных взносов по аргументированному обращению территориального выборного органа и с предоставлением бухгалтерских документов, подтверждающих правомерность ходатайства.

3.5. В случаях прекращения организацией Профсоюза финансирования деятельности вышестоящей организации Профсоюза, или самовольного отчисления ей членских профсоюзных взносов в размерах, ниже установленных, профорган вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о приостановке в правах представителей организации - должника в вышестоящем органе Профсоюза.

3.6. Членские взносы, поступающие в бюджет Профсоюза, возврату не подлежат.

3.7. Средства, поступающие от членских взносов в Профсоюз из других источников, расходуются профсоюзными органами в соответствии со сметами доходов и расходов по профбюджету, утвержденными собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, комитетами территориальной (бассейновой) организации Профсоюза и ПРВТ.

3.8. Членские профсоюзные взносы от первичных профсоюзных организаций, состоящих на централизованном профсоюзном бухгалтерском учете, перечисляются работодателем в полном объеме на счета соответствующих вышестоящих профсоюзных организаций, где состоят на профсоюзном учете и обслуживании профсоюзные организации, осуществляющие деятельность без образования юридического лица.

3.9. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов Профсоюза.

#### **IV. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.**

4.1. Первичная профсоюзная организация ПРВТ осуществляет контроль и обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов на уставную деятельность вышестоящих профсоюзных органов, и о результатах ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании (конференции).

4.2. Председатель первичной, территориальной (бассейновой) организации ПРВТ несет персональную ответственность за полноту сбора членских взносов в Профсоюз и соблюдение порядка и размера их отчислений в вышестоящую организацию Профсоюза или в Профсоюз.

4.3. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза (КРК первичной профсоюзной организации, КРК территориальной (бассейновой) организации, КРК Профсоюза) не реже одного раза в год проверяют правильность уплаты членских профсоюзных взносов, своевременность и полноту их перечисления, а также другие вопросы, связанные с уплатой, распределением, учетом и расходованием профсоюзных взносов.

Акты проверок КРО ПРВТ утверждаются на заседаниях выборных органах соответствующих организаций Профсоюза и направляются в вышестоящие контрольно-ревизионные комиссии.

Контроль за соблюдением порядка уплаты, распределения, учета и перечисления членских профсоюзных взносов, установленного в Профсоюзе, осуществляется

профкомами первичных профсоюзных организаций ПРВТ, президиумами территориальных (бассейновых) организаций ПРВТ, руководящими органами Профсоюза и Контрольно-ревизионными органами Профсоюза всех уровней.

----

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

#### **VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ**

принято 24 марта 2016 г.

г. Москва

№ 8-7

#### **О прекращении полномочий выборных органов Профсоюза**

VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

На основании Устава Профсоюз (ст.17) прекратить полномочия постоянно действующих руководящих и исполнительных профсоюзных органов, Контрольно-ревизионной комиссии, Председателя (заместителя Председателя) Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, избранных VII Съездом Профсоюза сроком на пять лет.

-----

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

#### **VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ**

принято 24 марта 2016 г.

г. Москва

№ 8-8

#### **Об образовании руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов Профсоюза**

VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. На основании Устава Профсоюза (ст. 16) для руководства Профсоюзом и его организациями образовать структуру профсоюзных органов управления Профсоюзом, состоящую из:

постоянно действующего руководящего коллегиального органа - Центрального комитета Профсоюза;

исполнительного коллегиального органа - Президиума Профсоюза;

контрольно- ревизионного органа Профсоюза - Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

единоличного исполнительного органа – Председателя Профсоюза и его заместителя (ей).

2. Руководящие, исполнительные, контрольно-ревизионные органы Профсоюза образованы на 5 лет и осуществляют свои функции в пределах компетенции, определенной Уставом Профсоюза.

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ

принято 24 марта 2016г.

г. Москва

№ 8-9

#### **Выборы Председателя Профсоюза**

VIII Съезд Профсоюза в соответствии со статьей 52 Устава ПРВТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

**1. Избрать председателем Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ Кеппа Валентина Викторовича.**

2. Поручить Михайлову Александру Никитовичу, делегату VIII Съезда Профсоюза подписать срочный трудовой договор с Кеппом Валентином Викторовичем сроком на пять лет.

----

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ

принято 24 марта 2016г.

г. Москва

№ 8-10

#### **О заместителях Председателя Профсоюза**

VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

В соответствии с Уставом Профсоюза (ст. 47) предоставить прав и поручить Центральному комитету Профсоюза избрать заместителей Председателя Профсоюза в количестве 2 (двух) человек на заседании постоянно действующего руководящего органа Профсоюза.

----

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ

принято 24 марта 2016г.

г. Москва

№ 8-11

#### **Об избрании Центрального комитета Профсоюза**

В соответствии с Уставом Профсоюза (статья 46) VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить численность Центрального комитета Профсоюза в количестве 34 человека.

2. Избрать Центральный комитет Профсоюза из числа членов Профсоюза, делегированных территориальными организациями ПРВТ, в соответствии с решением и нормой представительства, предложенной пленумом ЦК Профсоюза 20.11.2014г. ( постановление № 8-3), Председателя ПРВТ, заместителя (ей) Председателя ПРВТ.

3. Предоставить Центральному комитету Профсоюза право принятия решений о досрочном прекращении полномочий членов ЦК профсоюза, изменения нормы представительства и замене членов ЦК профсоюза, а также подтверждении полномочий

представителей территориальных организаций, в связи с делегированием, отзывом или заменой территориальными организациями Профсоюза своих представителей в случаях и порядке, предусмотренных Уставом профсоюза.

4. Предоставить Центральному комитету право принятия решения о подтверждении полномочий представителей, делегированных в состав Центрального комитета Профсоюза Волжской территориальной (бассейновой) организации ПРВТ, в соответствии с нормой представительства, в случае устранения профсоюзными органами профорганизации уставных нарушений, в порядке, определенном Уставом Профсоюза.

#### Приложение 4

к постановлению VIII Съезда Профсоюза  
(постановление № 8-11 от 24.03.2016г).

#### **СПИСОК**

#### **членов Центрального комитета Профсоюза**

##### **от Азово-Черноморской бассейновой организации**

1. Бутко Юрий Николаевич                      председатель первичной профсоюзной организации плавсостава ОАО «Новошип»
2. Прохоров Эдуард Юрьевич                      председатель первичной профсоюзной организации «НУТЭП»

##### **от Амурской бассейновой организации**

3. Смирнова Светлана Самсоновна                      председатель Амурской бассейновой организации

##### **от Бельской бассейновой организации**

4. Муратов Ханиф Рахмеевич                      председатель Бельской бассейновой организации

##### **от Волго-Донской бассейновой организации**

5. Новикова Галина Ивановна                      председатель Волго-Донской бассейновой организации

##### **от Доно-Кубанской бассейновой организации**

6. Малихов Юрий Федорович                      председатель Доно-Кубанской бассейновой организации

##### **от Енисейской бассейновой организации**

7. Хан Вальдемар Васильевич                      председатель Енисейской бассейновой организации

##### **от Иртышской бассейновой организации**

8. Рамих Александр Владимирович                      председатель Иртышской бассейновой организации

##### **от Камчатской бассейновой организации**

9. Волощенко Лидия Михайловна                      председатель Камчатской бассейновой организации

##### **от Ленской бассейновой организации**

10. Коломин Виктор Леонидович                      председатель Ленской бассейновой организации
11. Лукинов Владимир Николаевич                      председатель первичной профсоюзной организации Якутского района водных путей и судоходства, заместитель начальника по кадрам и капитальному строительству ЯРВПиС

##### **от Московской бассейновой организации**

12. Михайлов Александр Никитович                      председатель Московской бассейновой организации
13. Морозова Людмила Тимофеевна                      заместитель председателя первичной профсоюзной организации Аппарата ЦК профсоюза, зав. Отделом организационной работы ЦК профсоюза



**от Мурманской бассейновой организации**

14. Рыбкин Николай Николаевич      председатель Мурманской бассейновой организации

**от Обской бассейновой организации**

15. Чистяков Андрей Юрьевич      председатель Обской бассейновой организации

**от Обь-Иртышской бассейновой организации**

16. Никонов Александр Борисович      председатель Обь-Иртышской бассейновой организации

**от Северо-Западной бассейновой организации**

17. Шаров Михаил Иванович      председатель Северо-Западной бассейновой организации

18. Ильин Константин Викторович      председатель первичной профсоюзной организации ФАУ «Российский морской регистр судоходства», начальник отдела ФАУ «Российский морской регистр судоходства»

19. Сергеев Валерий Михайлович      председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Северо-Западное пароходство», заместитель директора по персоналу ОАО «Северо-Западное пароходство»

**от Сахалинской бассейновой организации**

20. Лобаков Александр Александрович      председатель Сахалинской бассейновой организации

**от Северодвинской бассейновой организации**

21. Малыганов Александр Михайлович      председатель Северодвинской бассейновой организации

**от Средне-Волжской бассейновой организации**

22. Логинов Владимир Александрович      председатель Средне-Волжской бассейновой организации

**от Тихоокеанской бассейновой организации**

23. Дорош Владимир Афанасьевич      председатель Тихоокеанской бассейновой организации

24. Тихонов Александр Иванович      председатель первичной профсоюзной организации АО «ЕВРАЗ Находкинский морской торговый порт»

**от Южной бассейновой организации**

25. Яковенко Олег Владимирович      председатель Южной бассейновой организации

26. Степанов Роман Владимирович      заместитель председателя Южной бассейновой организации

**Руководство Профсоюзом:**

27. Кепп Валентин Викторович      Председатель

28. Прокопишина Олеся Михайловна      Заместитель Председателя

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ**

принято 24 марта 2011 г.

Москва

№ 8-12

**Об образовании Президиума Профсоюза**

В соответствии с Уставом Профсоюза (ст.50) VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Образовать Президиум Профсоюза в количестве 10 человек из числа членов Центрального комитета Профсоюза, а также Председателя ПРВТ, заместителя (ей) Председателя Профсоюза в соответствии с Уставом.

2. Поручить Центральному комитету ПРВТ избрать персональный состав Президиума Профсоюза в соответствии с Уставом ПРВТ, с учетом предложений постоянно действующего руководящего коллегиального органа Профсоюза, Председателя Профсоюза и настоящего постановления.

----

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### **VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ**

принято 24 марта 2016г.

г. Москва

№ 8-13

#### **Выборы Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза**

В соответствии с Уставом Профсоюза (ст.18) VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза в количестве 3 человек в следующем составе:

**Волкова Наталья Алексеевна** - главный бухгалтер Ленской территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ;

**Жуковская Галина Васильевна** – главный бухгалтер Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ;

**Янович Татьяна Дмитриевна** – председатель Азово-Черноморской межрегиональной бассейновой организации Профсоюза работников водного транспорта РФ.

2. Поручить Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза на своем заседании избрать председателя и заместителя председателя (секретаря) Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

3.. Предоставить право Центральному комитету Профсоюза прекращать в случаях, определенных Уставом Профсоюза, полномочия членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза досрочно и производить замену взамен выбывших членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

----

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### **VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ**

принято 24 марта 2016г.

г. Москва

№ 8-14

#### **О принятии резолюций VIII Съезда Профсоюза**

Принять резолюции VIII Съезда Профсоюза:

1. По пенсионной реформе
2. По вопросам управления охраной труда и проведения специальной оценки условий труда
3. О финансовой дисциплине
4. Об организационном и кадровом укреплении

5. О молодежной политике Профсоюза
6. Работникам бюджетных учреждений водного транспорта – достойную зарплату!
7. О нераспространении новых требований классификационного общества Российского Речного Регистра к ранее построенным судам каботажного плавания.

-----

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **VIII Съезда Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ**

принято 24 марта 2016г.

Москва

№ 8-15

#### **О передаче полномочий Съезда Центральному комитету Профсоюза**

VIII Съезд Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Предоставить Центральному комитету Профсоюза право принимать решения:

по изменению персонального состава ЦК профсоюза, Президиума Профсоюза, на основании соответствующих решений постоянно действующих руководящих органов территориальных организаций профсоюза и с учетом количественной нормы, утвержденной решением VIII Съезда Профсоюза и Устава Профсоюза;

по избранию и прекращению выборных полномочий заместителей Председателя Профсоюза;

по прекращению полномочий досрочно членам Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и доизбранию КРК Профсоюза.

по всем вопросам руководства бюджетной (финансовой) политики, структурой, бухгалтерской отчетностью Профсоюза

-----

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**1 ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**  
**ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО**  
**ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРВТ**

принято 25 марта 2016г.

г. Москва

№ 1-1

**О Заместителе Председателя Профсоюза**

В соответствии с Уставом Профсоюза и решением VIII Съезда ПРВТ, рассмотрев предложение Председателя Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать Заместителем Председателя Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации Прокопишину Олесю Михайловну сроком на пять лет.

2. Поручить Председателю Профсоюза В.В.Кеппу заключить срочный трудовой договор с Заместителем Председателя ПРВТ Прокопишиной О.М. на срок ее полномочий в соответствии с Уставом Профсоюза и Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. В соответствии с Уставом Профсоюза избрать Заместителя Председателя Профсоюза Прокопишину О.М. в состав Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза.

----

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**1 ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**  
**ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО**  
**ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРВТ**

принято 25 марта 2016 г.

г. Москва

№ 1-2

**Избрание Президиума Профсоюза**

В соответствии с Уставом Профсоюза и решением VIII Съезда ПРВТ, рассмотрев предложения выборных органов территориальных (бассейновых) организаций ПРВТ и Председателя Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Избрать Президиум Профсоюза в составе:

1. **Бутко Юрия Николаевича** – председателя первичной профсоюзной организации плавсостава ОАО «Новошип» ПРВТ, члена ЦК Профсоюза.

Поручение: координация работы с профорганизациями плавсостава; охрана труда и правовые вопросы.

2. **Дороша Владимира Афанасьевича** – председателя Тихоокеанской бассейновой организации ПРВТ, члена ЦК Профсоюза.

Поручение: координация работы с профорганизациями Дальневосточного федерального округа; вопросы социального партнерства и охраны труда.

3. **Кеппа Валентина Викторовича** – Председателя Профсоюза ( по Уставу)

4. **Коломина Виктора Леонидовича** – председателя Ленской бассейновой организации ПРВТ, члена ЦК профсоюза

Поручение: координация работы с профорганизациями Сибирского федерального округа; внутрипрофсоюзная и организационная работа, профсоюзное строительство.

5. **Михайлова Александра Никитовича** – председателя Московской бассейновой организации ПРВТ, члена ЦК Профсоюза.

Поручение: координация работы с профорганизациями Центрального федерального округа; подготовка материалов по нормативно-правовой базе Профсоюза.

6. **Новикова Галина Ивановна** - председателя Волго-Донской бассейновой организации ПРВТ, члена ЦК Профсоюза

Поручение: координация работы с профорганизациями Южного федерального округа; работа с профорганизациями бюджетной сферы.

7. **Прокопишина Олеся Михайловна** – Заместителя Председателя ПРВТ, члена ЦК Профсоюза.

Поручение: финансово-хозяйственные вопросы; информационно- идеологическая работа; работа с молодежью; сайт ПРВТ

8. **Шарова Михаила Ивановича** – председателя Северо-Западной территориальной организации ПРВТ, члена ЦК Профсоюза.

Поручение: координация работы с профорганизациями Северо-Западного федерального округа; проведение общепрофсоюзных акций; обучение и переподготовка кадров и актива.

9. **Яковенко Олега Владимировича** – председателя Южной территориальной организации ПРВТ, члена ЦК Профсоюза

Поручение: координация работы с профорганизациями работников портов, промпредприятий, учебных заведений отрасли; вопросы, связанные с проведением молодежной и информационной политики в Профсоюзе.

----

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

### **1 ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРВТ**

принято 25 марта 2016 г.

г. Москва

№ 1-3

#### **О создании постоянных комиссий Центрального комитета ПРВТ**

На основании Устава Профсоюза, в соответствии с Основными направлениями деятельности Профсоюза, принятыми VIII Съездом ПРВТ 24.03.2016г. (Программа действий ПРВТ в сфере защиты социально-экономических интересов членов Профсоюза на 2016-2020гг.) и Положением о постоянных комиссиях Центрального комитета Профсоюза (постановление № 8 пленума ЦК ПРВТ от 20.11.2014г.),  
Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать постоянно действующие комиссии Центрального комитета Профсоюза:
  - по профсоюзному строительству;
  - по социально-трудовым отношениям;
  - по охране труда и правовым вопросам;
  - по работе с молодежью;
  - по информационной работе.
2. Сформировать персональный состав Комиссий ЦК ПРВТ на очередном

Пленуме Центрального комитета Профсоюза с учетом пожеланий, поступивших от членов Центрального комитета и соответствующих рекомендаций Президиума Профсоюза.

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**1 ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**  
**ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ВОДНОГО**  
**ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРВТ**

принято 25 марта 2015г.

г. Москва

№ 1-4

**О структуре и численности Аппарата**  
**Центрального комитета Профсоюза**

На основании Устава Профсоюза и в соответствии с решением VIII Съезда ПРВТ, Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Для обеспечения выполнения уставной деятельности постоянно действующих коллегиальных руководящего (Центральный комитет Профсоюза) и исполнительного (Президиум Профсоюза) органов ПРВТ, исполнительного единоличного органа Профсоюза (Председатель ПРВТ, Заместитель Председателя ПРВТ) утвердить следующую структуру Аппарата Центрального комитета Профсоюза:

Отдел организационной работы - 2 чел. (заведующий, эксперт);

Отдел социально-экономической работы - 2 чел. (заведующий, эксперт);

Главный бухгалтер - 1 чел.

Главный правовой (технический) инспектор Профсоюза - 1 чел.

2. Руководство Аппаратом Центрального комитета Профсоюза осуществляют Председатель Профсоюза и два его заместителя.

3. Повысить с 01.05.2016 года должностные оклады выборным работникам Профсоюза и наемным работникам Аппарата Центрального комитета Профсоюза на 15 процентов.

-----

Приложение № 1 к  
протоколу заседания КРК ПРВТ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**1 ОРГАНИЗАЦИОННОГО ЗАСЕДАНИЯ КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ**  
**КОМИССИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ**  
**ВОДНОГО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРВТ**

принято 24 марта 2016г.

г. Москва

№ 1

**Избрание Председателя КРК ПРВТ и**  
**Секретаря КРК ПРВТ**

На основании Устава Профсоюза, решения VIII Съезда ПРВТ, Положения о Контрольно-ревизионных органах Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ, Контрольно-ревизионная комиссия ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Избрать Председателем Контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ Волкову Наталью Алексеевну.

2. Избрать Секретарем Контрольно-ревизионной комиссии Общественной организации – Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации, ПРВТ Янович Татьяну Дмитриевну.

3. Проинформировать о настоящем решении Центральный комитет Профсоюза, Президиум Профсоюза и Контрольно-ревизионные комиссии организации ПРВТ всех уровней.

4. Для улучшения информационной работы, связанной с деятельностью Контрольно-ревизионных органов ПРВТ (КРО Профсоюза), а также для осуществления оперативного взаимного обмена информацией открыть электронный почтовый адрес Контрольно-ревизионной комиссии ПРВТ.

-----